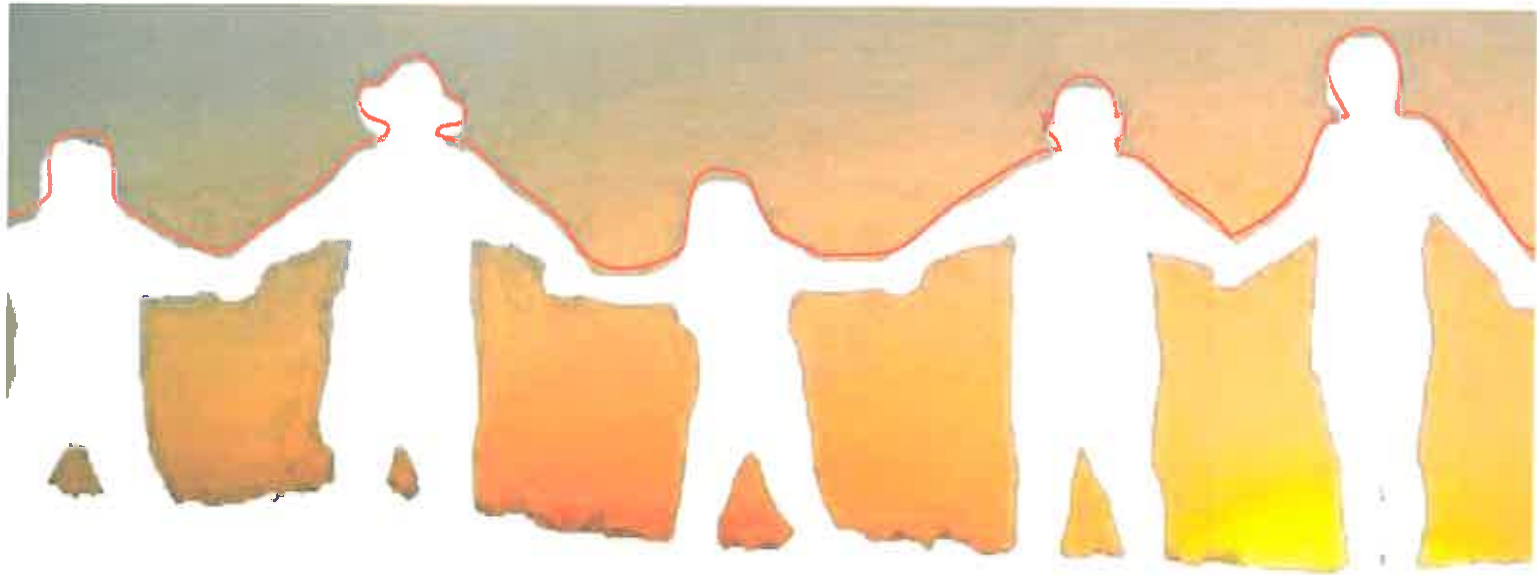


**ФОНДАЦИЯ „ПОМОЩ ЗА
БЛАГОТВОРИТЕЛНОСТТА В БЪЛГАРИЯ“**

**ДОКЛАД НА НЕЗАВИСИМИЯ ОДИТОР
И ГОДИШЕН ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**

31 декември 2011

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА
ЗА 2011



Свързва добрите хора

**Фондация "Помощ за
благотворителността в
България"**

**Годишен доклад за дейността,
Доклад на независимия одитор и
годишен финансов отчет**

2011

ФПББ

Фондация "Помощ за
благотворителността в
България"

Визия

Общество, в което отговорното и ефективно дарителство е важна част от всекидневието.

Мисия

Фондация "Помощ за благотворителността в България" (ФПББ) работи за ефективно дарителство, насърчено от адекватно законодателство.

Нашите цели

Ние целим да развиваме модерна благотворителност и силен нестопански сектор, като съдействаме на:

- + **бизнеса** - да постига успех в своите социални проекти,
- + **индивидуалните дарители** - да даряват лесно и сигурно,
- + **нестопанските организации** - да развиват и увеличават своите ресурси и ефективност.

ФПББ е част от световната мрежа на организациите Charities Aid с офиси във Великобритания, САЩ, Русия, България, Индия, ЮАР, Австралия, Бразилия и Сингапур. Във Великобритания (Charities Aid Foundation UK) е уникална организация с огромен принос в предлагането на услуги за организации, фирмени и индивидуални дарители. Заедно, организациите CAF годишно помагаме каузи в повече от 90 държави, като им предоставяме повече от 1 милион паунда всеки ден.

Съдържание

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

УВОДНИ ДУМИ.....	4
КАКВА БЕШЕ 2011-ТА ЗА ФПББ	4
15-ТАТА ГОДИШНИНА	6
ЗАСТЪПНИЧЕСТВО ЗА БЛАГОПРИЯТНА СРЕДА ЗА ДАРИТЕЛСТВОТО	9
КАКВА БЕШЕ 2011-ТА ЗА БЛАГОТВОРИТЕЛНОСТТА В БЪЛГАРИЯ.....	9
ЗАКОН ЗА ДОБРОВОЛЧЕСТВОТО	11
ФОРУМ „ГРАЖДАНСКО УЧАСТИЕ“	11
РАЗВИТИЕ НА ДАРИТЕЛСКА КУЛТУРА	12
ЗАЩО ДАРЯВАМЕ ТОЛКОВА И КАК ГО ИЗМЕРВАМЕ.....	12
ОТ ДЪРЖАВАТА - ДАНЪЧНИ НАСЪРЧЕНИЯ, ОТ НЕСТОПАНСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ - ЕКСПЕРТИЗА И ОТЧЕТНОСТ	13
2011 - ГОДИНА НА ДОБРОВОЛЧЕСТВОТО	14
В ПОДКРЕПА НА СОЦИАЛНО ОТГОВОРНИТЕ КОМПАНИИ.....	18
КОРПОРАТИВНИ СОЦИАЛНИ СТРАТЕГИИ И ПРОГРАМИ.....	19
КОРПОРАТИВНО ДОБРОВОЛЧЕСТВО	20
КОЛКОТО ПОВЕЧЕ - ТОЛКОВА ПОВЕЧЕ	23
В ПОДКРЕПА НА ИНДИВИДУАЛНИТЕ ДАРИТЕЛИ	24
ДАРИТЕЛСКА ПЛАТФОРМА	24
В ПОДКРЕПА НА НЕСТОПАНСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ	26
ДАРИТЕЛСКИ МЕХАНИЗМИ.....	26
РАЗВИТИЕ НА ОБЩНОСТИ.....	27
ОБУЧЕНИЯ ЗА НПО	28
ФИНАНСИРАНЕ (ГРАНТМЕЙКИНГ)	29
ХОРАТА НА ФПББ	34
ФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ	37

ДОКЛАД НА НЕЗАВИСИМИЯ ОДИТОР

ГОДИШЕН ФИНАНСОВ ОТЧЕТ

УВОДНИ ДУМИ

КАКВА БЕШЕ 2011-ТА ЗА ФПББ

2011-та мина под знака на нашата 15-та годишнина - равносметки, очертаване на нови стратегии за развитие, промени за добро.

Разширихме работата в подкрепа на корпоративните дарители и нестопанските организации, планирахме нови услуги за индивидуалните дарители.

Високотехнологичната компания Верео направи подарък на ФПББ - разработи нов интернет сайт на фондацията с **дарителска платформа** към него. Тя дава възможност на дарителите да даряват онлайн на разнообразни каузи чрез системата EBG.

Юбилейният ни фонд стана основа за реструктуриране на грантовите ни програми за организации. ФПББ влезе в 2012 г. с **4 тематични фонда**, които покриват разнообразни и важни области на обществени нужди.

Въпреки финансовите трудности, през 2011 година за нашите каузи бяха дарени **864 578, 99 лв.**, от които **100 000** - по ведомост. Сред новите дарители са служители на Везни AG, DHL България, eCommer, M-Network, най-голям принос продължават да предоставят от Мобилтел, а Уникредит Булбанк удвоява най-голям обем служителски дарения.

Фонд "Лечение и рехабилитация на деца" и стипендиантската програма "Готови за успех" набраха рекордни дарения благодарение на кампанията на Райфайзен банк България и компании като Еврофутбол, AES, Контур Глобал и даренията на Българско-американското дружество, Американската търговска камара и Международния женски клуб. Голяма дарителска подкрепа получихме и Фонд "Подкрепа на младежи от институции, ползващи алтернативни форми на институционална грижа".

2011 г. бе обявена за Европейска година на доброволчеството и това даде тласък на публичното позитивно говорене по темата и на множество доброволчески проекти. В нашите **Дни на доброволчеството** участваха близо 4000 души в шест региона на страната. Малък грант от Програма "Европа" на Софийска Община ни позволи да започнем работа в подкрепа на общински образователни и културни институции.

Грантова програма с подкрепата на Тръста за гражданско общество в Централна и Източна Европа осигури систематичната ни работа с група нестопански организации, в резултат на която участниците подобриха своите умения за представяне и бяха привлечени близо 100 нови дарители по ведомост. Отново с помощта на Тръста организирахме различен октомврийски Ден на доброволчеството - с два пъти повече доброволци в цялата страна.

Благодарение на продължаващата подкрепа за цялостната дейност на ФПББ от Фондация „Чарлз Стюърт Мот“ успяхме да финансираме много дейности, които не са печеливши, но са определени от мисията ни - като Проект ДМС и дейностите, насочени към НПО; да участваме в работата на различни застъпнически групи и комитети.

През октомври учредителите на ФПББ освободиха досегашния председател Михаил Тачев с благодарност за почти 9-годишната служба начело на фондацията. За председател на Управителния съвет на ФПББ бе избран Михаил Бояджиев - член на УС на ФПББ от 2002 г. и ценен доброволец на фондацията.

2011-та беше и **година на признания** за нашия труд, последователност и резултати.

Фондация „Помощ за благотворителността в България“ и Американската търговска камара в България бяха отличени в категорията "Най-сполучливо партньорство", в наградите „Най-голям корпоративен дарител“ на Българския дарителски форум.

Изпълнителният директор на ФПББ Елица Баракова бе номинирана за „Жена на годината“ в конкурса на списание „Грация“.

Освен с професионалните постижения през 2011 г. имахме повод да се гордеем с лични постижения на хората, свързани с ФПББ. Общо 122 км с благотворителна цел пробягаха **Станислав Георгиев**, член на УС на ФПББ, и неговата съпруга Станимира.

15-ТАТА ГОДИШНИНА

на Фондация „Помощ за благотворителността в България“ отбелязахме с няколко специални събития.



януари 2011 *Дарителски календар*

По случай 15-тата си годишнина, ФПББ подари дарителски календар с интересни идеи за Вашата лична благотворителност през годината. Календарът популяризира дарителството по ведомост и представя три примерни дарителски комбинации от каузи, за да илюстрира богатите възможности за дарителски избор.

Много неща могат да се постигнат с малко пари!

16 март 2011

София има интерес да приложи опита на Лондон в сътрудничеството между публични и частни институции

Председателят на Настоятелството на Столичната обществена фондация на Лондон Майкъл Брофи бе гост на организираната от Община София, Асоциация за развитие на София и Фондация „Помощ за благотворителността в България“ публична дискусия на тема „Обединени за София: изграждане на обществена подкрепа около значима кауза - кандидатурата на София за Европейска столица на културата 2019“.



16 март 2011

Приятел на ФПББ - 15 години по-късно

Повече от 30 са хората, които за 15 години са участвали в управлението на ФПББ. Те нямат нужда от отделно представяне - имената им са достатъчно известни в света на нестопанските организации, бизнеса, политиката, медиите. Различни в живота, всички те са

обединени от следата в СВ-то и почетното „Приятел на ФПББ“. На 16 март лицата от началото се срещнаха с хората от днешния управителен съвет.

17 март 2011

Фирмата е организъм и трябва да се държи като отговорен колективен гражданин

Майкъл Брофи, учредител на ФПББ и Председател на Настоятелството на Столичната обществена фондация на Лондон бе гост на бизнес закуска на Американската търговска камара по повод 15-тата годишнина на Фондация „Помощ за благотворителността в България“.

Акценти в представянето на Майкъл Брофи за прилагането на политика за социална отговорност в една компания бяха добрия план, личната съпричастност на висшите ръководители и назначаването на енергичен и креативен мениджър за отговорник по приложението ѝ.



10 май 2011

Откровено за държавните политики и дарителството

Главният изпълнителен директор на Фондация „Чаритиз Ейд“ във Великобритания Джон Лоу се срещна с членове на Българския дарителски форум в разговор за дарителството в дневния ред на британското правителство и приликите с родната действителност. Джон Лоу впечатли публиката с подбрани добри и лоши практики и ги изненада с критичен поглед и рефлексия върху събитията във Великобритания, непривични за българските срещи за обмяна на добър чужд опит.

11 май 2011

Съветът по КСО ще търси полезен британски опит за промяната на Закона за обществените поръчки

Г-н Джон Лоу, главен изпълнителен директор на Фондация „Чаритиз Ейд“ във Великобритания, гостува на редовното второ заседание за годината на Съвета за корпоративна социална отговорност към Министъра на труда и социалната политика по покана на Фондация „Помощ за благотворителността в България“, член на Съвета. Джон Лоу представи добри практики за сътрудничество между правителствените структури и НПО във Великобритания. Казусите включваха различни области на живота - правосъдие, здравеопазване, социални услуги и др., и представяха ролята на ефективното използване на публичните средства в тези области в партньорство с НПО или социално-отговорни фирми за съществено намаляване на държавното финансиране.



11 май 2011 Вечерта на ФПББ

Като на празник - с речи, музика, голяма торта и много разговори „а помниш ли когато..“. Председателят на управителния съвет Михаил Тачев, Джон Лоу и Елица Баракова поздравиха повече от 60 гости. Специалното видео за Фондацията, посветено на нейната годишнина, впечатлява с мили думи и стари снимки.

ЗАСТЪПНИЧЕСТВО ЗА БЛАГОПРИЯТНА СРЕДА ЗА ДАРИТЕЛСТВОТО

Нашата цел: Да допринасяме за въвеждане на законодателство, което насърчава дарителството и за политики, които подкрепят благотворителността и са в обществен интерес.

Нашите дейности: Основавайки се на своя и чуждия практически опит и на анализите от проучванията, заедно с експерти и колеги разработваме предложения за нови политики или за законодателни промени, застъпваме се за по-добри политики.

КАКВА БЕШЕ 2011-ТА ЗА БЛАГОТВОРИТЕЛНОСТТА В БЪЛГАРИЯ

За да установим дали продължава нарастването на обемите през 2011, трябва да изчакаме данните от Националната агенция по приходите. Субективното усещане на експерти и организации, обаче, е за равна, ниска с лек наклон надолу благотворителност. Годината беше *финансово слаба*, поради общо европейската финансова криза. Най-вероятно, обаче, дарителството към бюджетните институции, продължава да расте, особено като се вземе предвид, че 2011-та бе и година на избори 2 в 1 - за президент на републиката, и за местни власти.



Съгласно КАФ Световен Дарителски Индекс *през 2011-та България е слязла на 145 място*, след като през 2010-та беше на 141-во. Общият дарителски индекс на страната ни е 17%. Хората, които са дарявали пари, са 13%, доброволците са 5%, а 32% са помагали на непознат.

Вярно е, че първенците-държави в КАФ Световен Дарителски Индекс 2011 имат някои неща, които ние нямаме - като няколкостотин годишни традиции, дейни във възпитателно отношение

църкви и училища и загрижени за дарителството правителства. Въпреки това, най-голямата причина за ниското ни класиране е липсата и на добра самооценка за значимостта и на дребните дарителски жестове. Дарителското поведение на българите си остава дребно и кампанийно - затова не бива отчетено.

Друг сигнал за благотворителността идва от големите индивидуални дарители – основатели на собствени фондации. Все повече такива организации навлизат в общественото внимание не само заради конкретната си работа, но и заради участието си в стратегически разговори за ролята на дарителството. Според Българския дарителски форум, това е довело до увеличаване на обема на индивидуалните инвестиции.

По-малките финансови възможности, доведоха до **по-голяма загриженост за ефикасността и ефективността** на даренията и програмите. В този смисъл, сме на мнение, че нямането имаше своите позитиви.

Устойчива остана **липсата на адекватна политика и поведение от страна на държавата**. Няма промяна в механизмите за насърчаване на дарителството, а те не дават резултат, защото не се основават на анализ на практиките и не са обвързани с дългосрочна стратегия. От една страна те не се оценяват като достатъчен икономически стимул – според проучване на ФПББ през октомври 2011 г., сред някои от най-големите корпоративни дарители, **бизнесът иска по-осезаеми данъчни намаления**, – такива, които ще дадат осезаем икономически стимул, за да отделят повече средства във времето на криза. От друга страна, напълно липсва виждане за насърчаващи политики извън сферата на данъците – като мислене за съвместно планиране на публични и частни ресурси и осигуряване на морално признание за дарителите.

Това води до познатото прехвърляне на тежки проблеми върху отговорността на дарителите – като например, въвеждането на лимит от „Фонда за лечение на деца“ към МЗ или оглавяването от държавни мъже и жени на дарителски кампании, без усилия за сериозно реформиране на здравните услуги, например. Остър проблем за ФПББ остава липсата на качествена и постоянно достъпна грижа за семействата с деца с ДЦП и други множествени заболявания, въпреки че даренията се увеличават.

Запомнящи се през годината са **скандалите** с даренията към МВР (с развитие от лятото) и лимузината, дарена през декември на митрополит Кирил. Обществената полза от тях е, че те бяха повод публично да бъдат повдигнати **етични и правни въпроси**, въпроси за регулацията на отношенията между дарители и получатели, въпроси за конфликтите на интереси и дарителството. В следствие МВР (може би) се отказа за приема дарения, но като цяло, ние очакваме, че министерствата, общините и предприятията на бюджетна издръжка ще бъдат отново на първо място сред получателите на дарения.

Големите обеми дарения – направените чрез SMS-и, от работното място, в дарителска каса, анонимно или без интерес от обявяване – остават "непреброени"

ЗАКОН ЗА ДОБРОВОЛЧЕСТВОТО

Да се напише и приеме закон за доброволчеството се правят опити от 5 години. Работата по законопроекта се възстанови през 2011 г. като Европейска година на доброволчеството, като работната група бе управлявана от Министерството на културата. В работната група по изработването на проекта участваха представители на 9 министерства и агенции и 9 нестопански организации. ФПББ бе поканена да участва като организация, работеща с доброволци.

Целта на такъв закон е да регулира правните взаимоотношения на доброволчеството, да регламентира статута на доброволец, неговите права, задължения и отговорности, заплащането на застраховките по време на осъществяване на този доброволен труд. Дават се определения на различните видове полагане на доброволен труд - краткосрочно, дългосрочно, корпоративно доброволчество.

Работа: 6 месеца и 7 заседания на работната група *Принос:* ФПББ предложи включване на концепцията на корпоративното доброволчество в проекта, заедно с идеи за нейното регулиране. ФПББ вижда възможност за по-нататъшно насърчаване на този тип корпоративни проекти. *Резултат:* Окончателният проект на закона, който бе представен за публични дебати през декември 2011 г., съдържа нашето предложение. *Бъдеще:* Министерството трябва да придвижи напред проекта в Министерския съвет през 2012 година.

ФОРУМ „ГРАЖДАНСКО УЧАСТИЕ“

През 2011 г. ФПББ се присъедини към Форум "Гражданско участие" и се включи в неговите действия. Форумът не е формална асоциация, а представлява независима платформа за общи действия на своите членове - български неправителствени организации, с цел подобряване на взаимодействието на неправителствения сектор с публичните власти на местно и национално ниво. Форум "Гражданско участие" работи за засилване на прякото участие на гражданското общество в процесите на вземане на важни политически решения чрез обединение на ресурсите на гражданското общество. Людмила Атанасова бе избрана за Председател на Постоянната Група по въпросите на финансирането на гражданските организации, дарителство и доброволчество. През 2011 г. Форум "Гражданско участие" договори с няколко министерства механизъм за координация с гражданския сектор чрез представители на Форума в тематични работни групи. След конкурс, Яна Рупева бе одобрена за член на екипа към Министерство на труда и социалната политика.

РАЗВИТИЕ НА ДАРИТЕЛСКА КУЛТУРА

Нашата цел: Да допринасяме за развитието на дарителска култура.

Нашите дейности: Ние правим проучвания и анализи по ключови за дарителството теми. Организираме форуми и разпространяваме информация, за да бъде обществото добре осведомено за възможностите за дарителство и за резултатите от него, а фирмите и организациите - за нагласите на обществото и за неговите нужди.

Споделяне на знанието - това е основна ценност и цел за ФПББ. Стремим се да бъдем достоверен и ценен източник на информация за благотворителността в България. Затова целенасочено анализираме своя опит, опита от програмите, които консултираме и проучваме опита на колегите си. Нашите проучванията имат за цел изучаването на дарителството и филантропията и увеличаване на разбирането за тях - като мотивация, механизми и възможности за развитие.

ЗАЩО ДАРЯВАМЕ ТОЛКОВА И КАК ГО ИЗМЕРВАМЕ



В края на 2011-та година дарители и експерти по дарителство, социолози, обществени анализатори, медии дискутираха как и защо измерваме дарителството. Срещата бе организирана от Фондация „Помощ за благотворителността в България“ и Български дарителски форум по повод обявяването на КАФ Световен дарителски индекс 2011. Според него, България заема 145 място.

Проучването измерва три аспекта на дарителството - даряване на пари, даряването на време (доброволчество) и оказването на помощ на непознат. Световният дарителски индекс показва класация на нациите по света според комбиниране на стойностите на тези три показателя.

Участниците в срещата дебатират връзката между дарителството и ценностите, между благотворителността и личната удовлетвореност и поставиха под съмнение дали и как социологическите проучвания успяват да уловят действителните обеми на дарителство и някои традиционни форми на взаимопомощ в широкия семеен и приятелски кръг.

Те се съгласиха, че данъчните облекчения са последният мотив за дарителството. Като доказателство за това бе сочен факта, че най-малко се дарява в сферите, за които има най-големи данъчни облекчения - Фонда за лечение на деца към Министерство на здравеопазването (до 50%) и Фонда за култура към Министерство на културата (до 15%).

Говорителят на Националната агенция за приходите (НАП) Росен Бъчваров декларира, че НАП са готови да вложат усилия и средства, за да популяризират данъчните облекчения, в това число и за дарения.

Бяха очертани нуждите от изследване на традиционните механизми на взаимопомощ, които се активизират в кризисни периоди, от по-добро описание и измерване на дарителството - което би помогнало на експертите и организациите, работещи по темата, да планират по-добре бъдещите си програми за развитие на благотворителността.

ОТ ДЪРЖАВАТА - ДАНЪЧНИ НАСЪРЧЕНИЯ, ОТ НЕСТОПАНСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ - ЕКСПЕРТИЗА И ОТЧЕТНОСТ

В началото на ноември ФПББ проведе блиц-анкета сред единадесет от най-големите корпоративни дарители у нас - с разнообразен дарителски опит, интерес и бъдещи планове. Въпросите бяха свързани с отношенията между държавата и дарителите.

Отговорите представихме по време на Конференцията „Дарителите и държавата“, организирана от Българското училище за политика „Димитър Паница“ и Българския дарителски форум на 15 ноември 2011.

Без да е представителна, блиц-анкетата на ФПББ, регистрира устойчивост на отдавна наблюдавани тенденции. Големите корпоративни дарители в България искат от държавата едно нещо - добър регламент - за да произвеждат, за да печелят и за да даряват. Когато става дума за обществено полезна работа и за благотворителни каузи, те търсят партньорството и експертизата на нестопанските организации. В тях виждат по-скоро надежден партньор.

За да има ръст на даренията, бизнесът иска адекватни данъчни облекчения - такива, които ще дадат осезаем икономически стимул за отделянето на повече средства във времето на криза. Бизнесът би приветствал и морални стимули от страна на държавата, например даването на публични отличия. Освен това, корпоративните дарители искат диалог с държавата по важните обществени въпроси - ясна информация за социалните нужди и решенията по тях.

Стопроцентово съгласие даряващите фирми имат за необходимостта да отпадне забраната за оповестяване на дарителите от електронните медии. Всички анкетираните настояват за промяна на тази част от Закона за радиото и телевизията - споменаването на името и показването на логото на корпоративни дарители в новинарските емисии да не се третира като скрита реклама.

2011 - ГОДИНА НА ДОБРОВОЛЧЕСТВОТО

Насърчаването на доброволчеството е дългосрочен приоритет за ФПББ, по който работим от години. 2011 г. бе обявена за Европейска година на доброволчеството и това даде тласък на публичното позитивно говорене по темата и на множество доброволчески проекти. Публичния характер на тези прояви на солидарност постепенно променя отношението на хората към общото пространство, към по-уязвимите групи, към представата за самото доброволчество.

Доброволчеството е форма на участие и съпричастност, от която печелят всички.

+ Фирмите - Корпоративното доброволчество укрепва екипния дух на служителите чрез споделените положителни емоции и преживявания и носи на участниците лично удовлетворение от това, че са част от социално-отговорна компания. Това спомага и за утвърждаването на социалната политика и корпоративната философия на компанията, както и за постигането на позитивен имидж на компанията в обществото.

+ Домакините - Нестопанските организации и публичните институции, които канят доброволци, получават ценна помощ на много ниска цена. Те могат да получат както непрофесионална помощ, така и високо стойностна pro bono експертиза.

+ Доброволците - Получават удовлетворение, свързват с други хора, научават нови неща.

Доброволци за София

проект, финансиран от Столична община май
- юли 2011

Проектът надгражда опита от "Дни на доброволчеството", които ФПББ и Американската търговска камара организират всяка година. Идеята бе да се разшири обхватът на обществените институции и организации, които имат ролята на домакини, и да се включат ученици от средните училища в София.

За повечето публични институции работата с доброволци е нова практика. Фокусирахме се върху национални и общински културни институции, които участват в обучения и срещи, за да могат да намерят възможностите, които биха могли да предложат квалифициран и неквалифициран труд на потенциалните доброволци. Като нови домакини на корпоративни и студентски доброволци се включиха Националният исторически музей, Националният военноисторически музей, Природонаучният музей, Столична библиотека, Национална агенция „Архиви“.

Успоредно с това, поканихме ученическите съвети и ученическите парламенти в 20 средни училища в София, за да вземат участие в майските „Дни на доброволчеството“.

Подкрепихме 7 ученически организации със средства за материали, на обща стойност 1600 лева.

Пролетното издание на „Дни на доброволчеството“ беше на 28 май 2011. В София 29 фирми с общо 435 служители доброволци взеха участие, както и 264 ученици от 7 училища. Имахме 18 домакини - социални институции и болници, паркове, културни институции. Дейностите включваха почистване, боядисване на огради, ремонтни дейности, дейности с децата в социалните институции. Финалното събитие July Evening, израз на благодарност към доброволците в проекта, бе рок концерт на ученически групи в двора на Националния военноисторически музей.

Бъдеще:

- Потенциал за растеж - културни институции, които са нови за инициативата са заявили желанието си да продължи участието си през следващите Дни на доброволчеството, въпреки първоначалните колебания и липсата на опит в работа с външни хора. Неформални организации на всички участващи ученици докладваха за високо ниво на мотивация, тъй като ние ги насърчихме да предлагат свои собствени инициативи.
- Подобряване на практиките за комуникация на културните институции - след първоначалната среща някои от тях включиха информация за възможностите за доброволческа дейност в своите уеб-сайтове, а всички поканиха медиите за отразяване на доброволческите дейности в самия ден.

Дни на доброволчеството

март - октомври 2011 г.



Националните доброволчески дни са съвместна инициатива на **Фондация „Помощ за благотворителността в България“** и **Американската търговска камара в България от 2008 г.** и вече имат осем издания. Два пъти годишно служители на десетки фирми работят доброволно за нестопански организации и обществени институции.

В есенното издание през 2011 г. за първи път се включиха и местни координатори - неправителствени организации от София и още пет областни града - Шумен, Търговище, Ловеч, Смолян и Габрово.

Обявихме конкурс за местни НПО, които да могат да:

- + Насърчават местни организации и институции за оценка на техните нужди от доброволци,
- + Насърчават доброволчеството в своите общности и да привличат на доброволци.



Целта на ФПББ бе да сподели организацията и логистиката с надеждни регионални партньори, за да се увеличи броят на местните домакини, на доброволците, включително корпоративни, и на проектите.

От 35 кандидати избрахме 8: Български Червен кръст - Шумен, НПО Клуб - Търговище, Асоциация „Знание“ - Ловеч, ИМКА - Габрово, Читалище „Бъдеще сега“ - с. Гудевица, Смолянско и Професионален форум за образование - София.

Резултати:

Местните координатори организираха промоционални срещи и атракции, в които участваха повече от 3000 души.

В Деня на доброволчеството на 15 октомври участваха 1319 доброволци, които се включиха в 48 местни инициативи в 6 региона.



Дейностите бяха различни: облагородяване и почистване на градинки, на градски и селски централни райони, на паркове, оранжерии, речни корита, еко пътеки и природни обекти, ремонтни дейности в учебни заведения и социални центрове.

Сред реализираните акции имаше и много нови проекти, например работа в приюта за бездомни кучета на Animal Rescue Sofia в Богров, боядисване на детското отделение в „Пирогов“.

Освен това, доброволци проведоха медицински прегледи на възрастни хора, информационна кампания за безопасно шофиране, реализираха инициативата „Живи книги“ и изписаха Кирило-Методиевата азбука върху плъсти (плъст е рядко и специфично народно изкуство).

Около 10000 души са получили информация за Деня на доброволчеството.

Бъдеще:

Есенният ден Деня на доброволчеството отбеляза успех в привличането на местните корпоративни доброволци и общото мнение е, че това е подценяван досега ресурс.

В ПОДКРЕПА НА СОЦИАЛНО ОТГОВОРНИТЕ КОМПАНИИ

Нашата цел: Да помогнем на компаниите да инвестират устойчиво в обществото.

Нашите услуги: Предоставяме съвети, обучение, консултантска помощ при оценката на ефективността и разработването на корпоративни социални стратегии и програми, управляваме от името на компаниите социалните им програми.

Корпоративната социална отговорност (КСО) вече е задължителен елемент от профила на всяка компания. Благодарение на нашия професионален опит и познаване на нуждите на социалните, образователните и екологичните организации, консултираме компаниите за създаването на отличими и полезни социални програми.

През 2011 г. ФПББ работи за КСО програми на М-Тел, УниКредит Булбанк, Соса Cola, РРД България, Сименс, МКБ Юнионбанк, Райфайзенбанк България, Крафт, Карлсберг България, СЗi, Colliers, CMS Cameron McKenna, Microsoft, Experian, Пощенска банка - Юробанк И Еф Джи, Vivacom, Cisco, Deloitte, Piraeus Bank, Amgen, Astra Zeneca, Johnson Controls Electronics, Contour Global.

Привлякохме:

- 100 628, 64 лева дарения по ведомост,
- 134 726, 45 лева фирмени дарения,
- 150 787, 88 лева дарения по апелите ни,
- повече от 10 000 часа доброволен труд от корпоративни доброволци.

Тези средства инвестирахме в обществено полезни програми.

КОРПОРАТИВНИ СОЦИАЛНИ СТРАТЕГИИ И ПРОГРАМИ

ФПББ помага за планирането, намирането на надеждни изпълнители и осъществяването на корпоративни дарителски програми. Използваме познаването си на активните неправителствени организации, за да построим програма, адекватни на нуждите и политиките в съответната област. Без значение дали организираме локална програма за няколко хиляди лева или мащабна грантова програма, във ФПББ ще ви дадем внимание и професионализъм.

Клиент: М-Тел



Програма: „Нека повярваме“ (2011 г.) с пилотен проект в Бургас.

Работа: „Нека повярваме“ е дарителски фонд за развитие на комплексната грижа за деца с детска церебрална парализа. Проектът в Бургас е моделен и цели трайна промяна в живота на децата с увреждания и техните семейства - като изгради местен капацитет за предоставяне на услугите и осигури последваща общинска поддръжка и дарителска подкрепа.

Дарението, предоставено от М-Тел, бе използвано за въвеждане на услугата в местна институция за медико-социални грижи за деца на възраст 0-3 г., - финансиране и обучение на екип рехабилитатори, и за първоначално изследване на 110 деца от общността и от институцията.

Резултати: Центърът за ранна интервенция и превенция на ДЦП в Бургас е с капацитет за предоставяне на комплексни услуги за около 100 деца от Бургас и региона годишно.

КОРПОРАТИВНО ДОБРОВОЛЧЕСТВО

Доброволчеството е възможност за хората да изявят себе си, да се свържат с други хора и каузи, като дарят от своето време, умения и труд. Когато имат подкрепата на фирмата, за която работят, тези инициативи могат да имат по-голям ефект.

Фирменото доброволчество помага както на обществото, така и на работодателя. То укрепва екипния дух на служителите чрез споделените положителни емоции и преживявания и носи на участниците лично удовлетворение от това, че са част от социално-отговорна компания. То спомага и за утвърждаването на социалната политика и корпоративната философия на компанията, както и за постигането на позитивен имидж на компанията в обществото.

ФПББ договаря програмите директно с отдел „Човешки ресурси“ на съответната компания или с агенции, занимаващи се с тийм-билдинг.

Традиционно, два пъти годишно ФПББ организира съвместно с Американската търговска камара **Национални пролетни и есенни дни на доброволчеството**. През 2011 г. Фондация „Помощ за благотворителността в България“ и Американската търговска камара в България бяха отличени в категорията **„Най-сполучливо партньорство“** Наградите „Най-голям корпоративен дарител“ се връчват от Българския дарителски.

Дни на доброволчеството в партньорство с Американската търговска камара

През 2011 г. организирахме 2 издания на доброволческите дни - на 28 май и на 15 октомври.

Фирми, чиито служители участваха: Карлсберг България, C3i, Colliers, CMS Cameron McKenna, Microsoft, Experian, Пощенска банка - Юробанк И Еф Джи, Vivacom, Cisco, Deloitte, Piraeus Bank, Amgen, Astra Zeneca, Johnson Controls Electronics, Contour Global.

Резултати: 2700 доброволци и около 10 000 часа в доброволчески дейности; подобрени процедури и регионални мрежи на местните координатори. За първи път доброволци участваха в проекти в образователни и културни институции.

Индивидуални доброволчески инициативи

ФПББ свързва компаниите с домакини на доброволчески проекти и им подсказва идеи как да използват времето и уменията на служителите си.

Клиент: Мобилтел

Програма: "Корпоративното доброволчество като тийм-билдинг" (от 2010 г.)

През 2011 г. участие взеха 300 доброволци в 7 града, а проектът бе фокусиран върху туристическите атракции и забележителности от топ 100 туристически забележителности в България.



*Доброволци от М-Тел почистиха
Областното събрание на Източна Румелия
(в Регионален исторически музей - Пловдив)*

Клиент: Kraft Foods

Програма: Kraft Foods Delicious Difference Week. От нашия каталог компанията избра 3 проекта.

В Костинброд доброволци обно-виха салона на местното начално училище, в Своге почистиха речното корито, в София доброволците се включиха в проект за залесяване на Природен парк Витоша.

Клиент: Булстрад Виена Иншурънс Груп

Програма: Доброволчески ден

ФПББ предостави съвети и организира 5 отделни групи доброволци, в 4 различни града, които да помагат на деца в неравностойно положение. Добро-волците помогнаха с градинарство, боядисване и поддръжка в дневни центрове за деца в риск и деца с увреждания, а и с подготовката на сувенири и поздравителни картички за предстоящи събития за набиране на средства.



В София застрахователите работиха в Дневен център за деца с увреждания «Свети Мина» и Център за обществена подкрепа «Света София». Кампанията обхвана и «Карин дом» във Варна, Сдружение "Българска асоциация на лица с интелектуални затруднения" (БАЛИЗ) в Плевен и Сдружение «Еквилибриум» в Русе.

Клиент: Пфайзер

Задача: Съвместна инициатива на компанията за креативен тийм-билдинг Gea Events и ФПББ.

Работа: Седмица преди Коледа срещнахме 120 служители на фармацевтичната компания „Пфайзер“, желаещи да доброволстват, с пет нестопански организации.: Фондация „Дечица“ - София, Читалище „Бъдеще сега“ - с. Гудевица, Смолянско, Асоциация „И нас ни има“ - София, Дневен център „Св. Мина“ - София, Фондация „Деца на Балканите“ с младежка група „Делфините“ - Варна.



Заедно с представители на организациите, доброволците изработваха коледни картички, предмети и сувенири, предназначени за Коледни благотворителни базари. От продажбата им се набират средства за пет каузи.

Доброволци, от „Пфайзер“ закупиха и необходимите материали на обща стойност 2 000 лева.

КОЛКОТО ПОВЕЧЕ - ТОЛКОВА ПОВЕЧЕ

Дарителството по ведомост дава възможност за всеки работещ на трудов договор да дарява ежемесечно малка сума за избраната от него кауза с подкрепата на работодателя. Към дарението се прибавят средствата, отделени от колегите и от останалите участници в програмата. Някои компании удвояват средствата, дарени от техните служители, с което ги насърчават и изразяват подкрепата си.

През 2011 г. към програмата за дарителство по ведомост „Колкото повече -толкова повече" се присъединиха: Везни AG , DHL България, eCommera, M-Network.

Програмата беше рестартирана сред служителите в Актавис, и сумата на месечните дарения се удвои.

Перспективи: Все повече фирми имат желание да организират за тях програми, които съчетават доброволчество и дарителство на служителите им. Работодателите са готови да научават повече за мотивацията на служителите им и да подкрепят дългосрочни действия за ангажирането им.



В ПОДКРЕПА НА ИНДИВИДУАЛНИТЕ ДАРИТЕЛИ

Нашата цел: Да улесняваме индивидуалния дарителски акт, да мотивираме повече дарители да дават своята подкрепа за обществено значими каузи.

Нашите услуги: Достигаме до индивидуалните дарители през техните работодатели и им предлагаме разнообразни начини да подкрепят предпочитани от тях каузи. Разпространяваме информация, която да ориентира дарителите, за да могат да направят своя избор. На индивидуалните дарители предлагаме възможности за онлайн дарителство, DMS и доброволчество.

За да помогнем на отделния дарител и извън работното място, през 2011 г. започнахме действия за събиране на едно място и увеличаване на информацията за каузи и увеличаване на популярността на възможности и механизми за подкрепа чрез нашия сайт като дарителска платформа.

ДАРИТЕЛСКА ПЛАТФОРМА

"Дарителската платформа" на ФПББ е информационна услуга, интегрирана в сайта на фондацията, насочена към дарители, които искат да подкрепят общественозначими каузи, и към организации, които работят за общественозначими каузи.

ФПББ внимателно подбира организациите и каузите, които представя в "Дарителската платформа", за да гарантира на дарителите, че техните дарения ще достигнат своето предназначение и ще бъдат инвестирани честно и разумно. Не на последно място, страницата дава възможност на дарителите да научават за още каузи и за работата на благотворителни организации, някои от които не са големи и нямат възможности да се рекламират широко.

"Дарителската платформа" дава възможност на дарителите да подкрепят избраните каузи по няколко начина:

+ онлайн чрез eBG +
по банкова сметка +
по ведомост

+ с доброволен труд
+ SMS дарения (за тези, които имат DMS
номер

За удобство на дарителите каузите са представени в няколко тематични области:

- + здравеопазване,
- + образование,
- + екология и околна среда,
- + деца, лишени от родителски грижи,
- + деца и възрастни с увреждания,
- + трета възраст,
- + изкуство и култура,
- + благотворителни събития,
- + човешки права.



В ПОДКРЕПА НА НЕСТОПАНСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Нашата цел: Да помагаме на нестопанските организации да повишат ефективността си и да увеличават и използват пълноценно ресурсите си.

Нашите услуги: Организиране обучения и предоставяме консултации. Предоставяме на нестопанските организации достъп до разнообразни механизми за набиране на средства. Помагаме им да популяризират каузите си и да привличат подкрепа за тях.

ДАРТЕЛСКИ МЕХАНИЗМИ

Дарителството по ведомост

Това е механизъм за набиране на средства, който неправителствените организации могат да използват за финансиране на свои дългосрочни проекти. С натрупването на многобройни регулярни дарения, организацията получава устойчивост и сигурни месечни приходи, които може да се планират.

През 2011 г. чрез този механизъм са набрани 100 628, 64 лева.

През 2011 г. успех за привличане на нови дарители по ведомост постигнаха Сдружение Балкани и Фондация „Тацитус“.

DMS кампании

DMS-проектът дава възможност на организациите да набират подкрепа за своя кауза от много широк кръг поддръжници. През 2011 г. популярността на този механизъм продължи да расте. Броят на отделните случаи, НПО кампании и кампании на други физически или юридически лица, постоянно се увеличава. Все още най-голяма подкрепа да получават индивидуалните случаи на хора, нуждаещи се от скъпоструващо лечение. 430 237,02 лева бяха набрани чрез този механизъм.

Брой на кампаниите през 2011 г. в сравнение с 2010 г.

Кампании	2011	2010
Частни лица	124	103
Нестопански организации	49	35
Други - общини, болници, институции	15	6
Общо	188	144

РАЗВИТИЕ НА ОБЩНОСТИ

Фонд Хелън Л. Ринкър Ашли

През 2011 година ФПББ започна работа по дарение от КАФ Америка за България. Произходът на средствата е завещание на г-жа Хелън Л. Ринкър Ашли под управлението на американската фондация.

Целите на дарението са свързани с подобряване на живота в района на села Водица, община Попово, като ФПББ и КАФ Америка договориха две направления - заетост чрез социални предприятия и образование.

През годината ФПББ организира множество индивидуални и една общоселска среща; поръча Анализ на енергийната ефективност на училището, Анализ на потенциала на проекти в селското стопанство и Оценка на състоянието на най-бедните хора от селото.

С помощта на специалисти ФПББ оцени общо 8 идейни бизнес проекта и даде обратна връзка по всички. Конференция на бъдещето формулира визия за развитието на селото и сложи на начало на самоорганизиране на гражданска структура за местно развитие.

Финансирани проекти:

- + През юли ФПББ организира пазар и финансира подмяната дограмата на Основно училище „Отец Паисий“, свързаните строителни работи и защитни решетки на първия етаж на обща стойност 60 664 лева.
- + В края на годината Читалище „Просвета“ в селото получи нови книги.
- + Целият екип на Училището участва в двудневно обучение за работа с деца от различен етнос и интерактивни форми на обучение.

За ефективна работа по проектите ФПББ разчиташе на експертната помощ на специалисти по местно икономическо и социално развитие от фондация С.Е.Г.А., Европейски институт, Сдружение „Деветашко плато“.

В началото на 2012 година ФПББ работи за структуриране на Фонд "Социална промяна" за насърчаване на заетостта в селото и района; оценяваме възможностите за привличане на допълнително финансиране и други ресурси в полза на местното развитие.

ОБУЧЕНИЯ ЗА НПО

Обучение за набиране на средства чрез дарителство по ведомост

През 2011 г. фокус на обучителните дейности беше дарителство по ведомост като източник на финансиране.

ФПББ работи с група от организации, избрани с конкурс : Фондация „Дечица“ - София, Сдружение „И нас ни има“ - София, Фондация „Тацит“ - София, Сдружение за опазване на дивата природа „Балкани“ - София, Движение на българските майки - София и Сдружение „Равенство“ - Тетевен.

От юни до декември 2011 г. ФПББ предостави на организациите обучение, консултантска подкрепа и финансиране с цел увеличаване на средствата, дарени по ведомост. Предоставихме интензивни консултации по комуникационните планове и материали на организации и съвместно посетихме фирми.

Резултатите до момента:

+ 82 фирми са посетени от организациите, за около 30% от тях има много добри перспективи да се включат в дарителството по ведомост. + 3 от 6 организации привлякоха дарители по ведомост. + 96 души даряват общо 1109 лева всеки месец.

*Отзиви от организациите за обучението и за постиженията: +
Получихме нови знания и умения как да се представяме успешно и да общуваме ефективно с дарители. По-рано използвахме дълги и почти неразбираеми обяснения каква е нашата работа, проблеми и т.н. Сега умеем да дадем проста, разбираема и изчерпателна информация.
+ Разбрах коя информация за нас е полезна и коя излишна
+ Получихме възможност да обменим идеи и да се учим от други организации, които имат същата цел
+ Привлякохме нови доброволци, благодарение установените връзки с другите неправителствени организации в групата*

Бъдещите възможности:

През 2012 г. планираме да продължим редовно да помагаме на тези организации, както и да разширим групата с нови, които имат желание за набиране на средства чрез ведомост.

ФИНАНСИРАНЕ (ГРАНТМЕЙКИНГ)

А. Тематични фондове

ФПББ управлява 4 тематични фонда, които финансират нестопански организации, работещи в обществена полза. Средствата за всичките тях се осигуряват от частни и корпоративни дарения. Досега фондовете съществуваха по-скоро като приоритетни линии на грантмейкинг. В края на 2011 г. и началото на 2012 г. бяха обособени по следния начин: Фонд "Трета възраст", Фонд "Екология", Фонд "Подкрепа на младежи от институции, ползващи алтернативни форми на институционална грижа", Фонд "Дневни центрове за деца и младежи с увреждания".

В допълнение, ФПББ управлява още два фонда, чиито бенефициенти са физически лица, медицински заведения и НПО: Стипендиантска програма „Готови за успех“ и Фонд „Лечение и рехабилитация на деца“.

Фонд "Дневни центрове за деца и младежи с увреждания"

През 2011 г. за каузата на фонда бяха дарени освен даренията по ведомост, фирмено дарение от Уникредит Булбанк и дарение по повод 15-тата годишнина на ФПББ от Юбилейния фонд на ФПББ.

Начално салдо	Набрани средства	Разходи	Крайно салдо
39,91	32 749,79	21 174,30	11 615,40

Темата на конкурса бе „подкрепа на дейностите на дневни центрове за деца с увреждания, управлявани от асоциации на родители“.

Поканихме 12 организации, от тях избрахме 7: Сдружение "Тацитус" - Център за работа с деца с аутизъм, БАЛИЗ, плевен, Сдружение „Св.Мина“ на семейства с деца със специални нужди Добрич, Сдружение "И нас ни има" Сдружение „Еквилибриум“, Русе Сдружение „Бъдеще за децата с увреждания Казанлък Банско - сдружение "Избор"

Средната стойност на грантовете беше 4 000 лева.

Подкрепихме основни всекидневни услуги и грижи за децата, а също и някои дейности, които биха имали дългосрочен ефект след приключването на проектите, т.е. обучение в нови методи за рехабилитация, публикуване на наръчници как да отгледаш дете с увреждания въкъщи (основна необходимост за родителите); иновативни начини в терапията на деца с аутизъм.

Проектите започнаха през декември. Очакваме да имат положителен ефект върху живота на около 100 деца и техните семейства.

Фонд

Начално салдо	Набрани средства	Разходи	Крайно салдо
3266,82	10 931,18	10 000	4 198



Отново с дарение от Юбилейния фонд на ФПББ избрахме да финансираме Асоциация за опазване на дивата природа „Балкани“. ФПББ предостави 10 000 лв. на сдружението за подновяване на инфраструктурата на посетителите в Драгоманското блато, което е изключително ценно местообитание на птици и редки растения. Работата беше свършена от доброволци от България и Европа през септември 2011 г. - изграждане и поставяне на нови дървени мостчета в блатото, ремонтни работи на кулата за наблюдение на птици, нови стъпала към мостовете.

Проектът включва и производството на един образователен интерактивен модул за речни екосистеми, предназначени за деца, студенти и туристи в Посетителския център. Чрез него всеки може лично да предизвика наводнение и да наблюдава други човешки влияния върху водните ресурси.

Фонд "Подкрепа на младежи от институции, ползващи алтернативни форми на институционална грижа"

Начално салдо	Набрани средства	Разходи	Крайно салдо
10 155,88	13 640	4 597,76	19 198,12



Средствата за каузата на този фонд са дарения от членовете на Американската търговска камара в Деня на благодарността през 2010 г. Тогава ФПББ призова дарителите да помогнат на младите хора, отгледани в институции, да получат професионално обучение, за да имат по-добри възможности на пазара на труда.

Със средства от фонда ФПББ финансира проект на Защитено жилище „ЗАЕДНО“ на стойност 4802 лв. Младежите живеещите в защитено жилище в село Гурмазово, община Божурище, близо София, се обучаваха в продължение на шест месеца, от май до октомври 2011 г. Двама от младежите завършиха курс по готварство с дипломи валидни за ЕС, а шестима - шофьорски курс. Особено важно бе, че обучението се провеждаше извън дома, извън институционална среда. Макар и

малък, този проект дава на младежите по-голям шанс да повярват в себе си и да станат по-самостоятелни.

Фонд „Лечение и рехабилитация на деца“

Начално салдо	Набрани средства	Разходи	Крайно салдо
8823,22	171 598,06	99 133,25	81 282,03



117 деца получиха помощ за лечение; в 84 случая помогнахме за приоритетната ни тема в този фонд - допълнителна рехабилитация на деца с детска церебрална парализа. Освен даренията по ведомост, Фондът получи 148 838,22 лв. от двете кампании на Райфайзенбанк България.

Стипендиантска програма „Готови за успех“

Начално салдо	Набрани средства	Разходи	Крайно салдо
78 455,92	160 682,17	131 310,50	107 827,59



Набраните средства за стипендии за учебната 2011/2012 година надхвърлят 167 000 лева. Те бяха достатъчни за 111 стипендии - 56 за студенти и 55 за ученици от цялата страна. Нараства интересът към програмата - кандидатите бяха 691. Средният успех на стипендиантите през тази учебна година бе Отличен 5,96.

Б. Грантмейкинг за фирми

ФПББ изпълнява фирмени грантмейкинг програми и помага на фирмените дарители да намерят НПО-изпълнител на своя програма или да финансират целево проекти на НПО. През 2011 г. работихме за Мобилтел АД, Уникредит Булбанк, Райфайзенбанк

Дарител	Начално салдо	Набрани средства	Разходи	Крайно салдо
М-Тел Грант	25 267,98		14 304,14	10 963,84
М-Тел Нека поварваме		50 050	20 564,65	29 503,35
Райфайзенбанк	78 379,22	70 459	79 133,25	69 704
Уникредит	5 000		5 000	
Други фирми	2 552,27	12 217,45	12 549,68	2 220,04

В. Финансиране по „Колкото повече - толкова повече“

България, Gea Events, Крафт, Булстрад и Сименс.

Общо 18 организации, които искат да разчитат на редовен ресурс, набират средства от индивидуални дарители чрез програмата за дарителство по ведомост „Колкото повече - толкова повече“. ФПББ регулярно изплаща набраните суми. През 2011 г. грантове получиха 12 организации.

Г. Конкурси по други програми

През 2011 г. ФПББ организира конкурси и направи грантове на училища и НПО с финансиране от Тръста за гражданско общество в Централна и Източна Европа и Програма Европа на Община София.



БЧК Шумен получи финансиране от ФПББ да координира Есенните Дни на доброволчеството в своя град.

През 2011 ФПББ разпредели общо 860 747,00 лева, както следва:

	Брой на получателите	Вид на получателите	Сума в лева
Грантове от корпоративни програми			111 713
М-Тел Грант	6	НПО	14 300
М-Тел „Нека повярваме“	1	Болница	4 500
Уникредит Булбанк	1	НПО	5 000
Райфайзен банк и служители	84	Физ.лица, 3 болници, 3 НПО	79 667
Други компании	7	НПО	4 478
Други компании	3	Физ.лица	3 768
Колкото повече - толкова повече			59440
Лечение на деца	33	Физ.лица и болници	30 131
Колкото повече - грантове	16	НПО	29 309
Апели			178 718
Готови за успех	1	НПО	129 120
Американска търговска камара - Защитени жилища	1	НПО	4 7598
Други	1	Физ.лица	2 000
DMS грантове			433 248,00
DMS дарения	118	Физ.лица	321 168
DMS грантове	44	НПО и институции	112080
Финансиране на проекти			77 628
Юбилеен фонд на ФПББ	8	НПО	31 147
Тръст за ГО в ЦИЕ	13	НПО	44 880
Община София	5	Училища	1601

ХОРАТА НА ФПББ

Елица Баракова
Изпълнителен директор

Яна Рупева
Директор "Дарителски програми"

Людмила Атанасова
Директор "Програми за НПО"

Веселина Михайлова

Координатор "Дарителски програми" (по майчинство от март 2011) **Ива**

Янкулова

Координатор "Дарителски програми"

Десислава Хурмузова
Фонд „Лечение и рехабилитация на деца“ и ДМС кампании на болни лица

Лена Драголова
Програмен и офис координатор

Съвет на учредителите на ФПББ

Боряна Кадмонова
Фондация "Еврика"

Георги Стойчев

Институт "Отворено общество" - София

Михаил Тачев
Фондация "Св.св. Кирил и Методий"

Михаил Бояджиев
Съюз на българските фондации и сдружения

Майкъл Брофи

През 2011 г. УС съвет на ФПББ бе оглавен от нов председател - Михаил Бояджиев. Трима нови членове обещаха своята експертна помощ и добро име на фондацията - Биатрис Девлин, Саша Безуханова, Станислав Георгиев.

УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ на ФПББ

Председател

Михаил Бояджиев

Адвокат-съдружник, "Доковска, Атанасов и съдружници"

Членове

Иво Евгениев

Директор, Хан Аспарух АД

Дейвид Хемпсън

Изпълнителен директор, Гренвил България

Боряна Кадмонова

Изпълнителен директор, Фондация "Еврика"

Михаил Тачев

Главен секретар, Международна фондация "Св.св. Кирил и Методий"

Станислав Георгиев

Главен финансов директор и изпълнителен вицепрезидент
UniCredit Tiriac Bank, Букурещ Румъния

Саша Безуханова

Директор направление „Публична администрация“ в Хюлет-Пакард за
Централна и Източна Европа

Биатрис Девлин

Началник Международен секретариат, КАФ



Регистрационен № 20021107001
в Централния регистър на юридическите лица с нестопанска цел
за осъществяване на обществено полезна дейност.

Фондация "Помощ за благотворителността в България" (ФПББ)

Адрес: бул. "Витоша" 65, ет. 2, София 1000, България

Телефон:

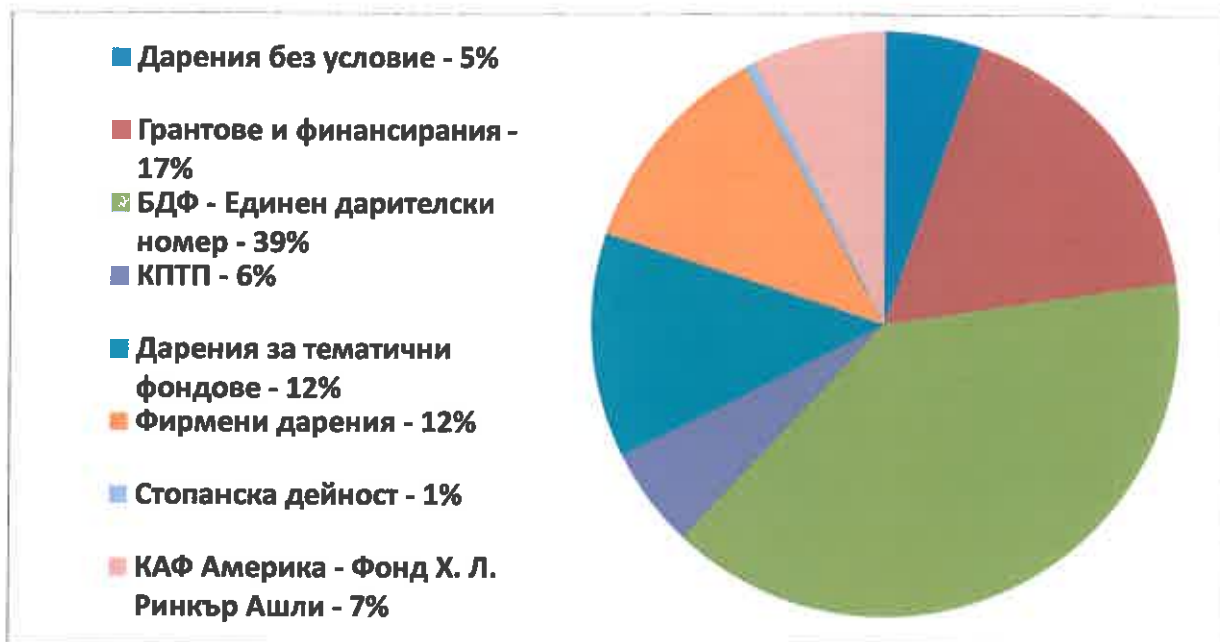
(+ 359 2) 988 00 80, (+ 359 2) 981 19 01

Факс: (+ 359 2) 987 15 74

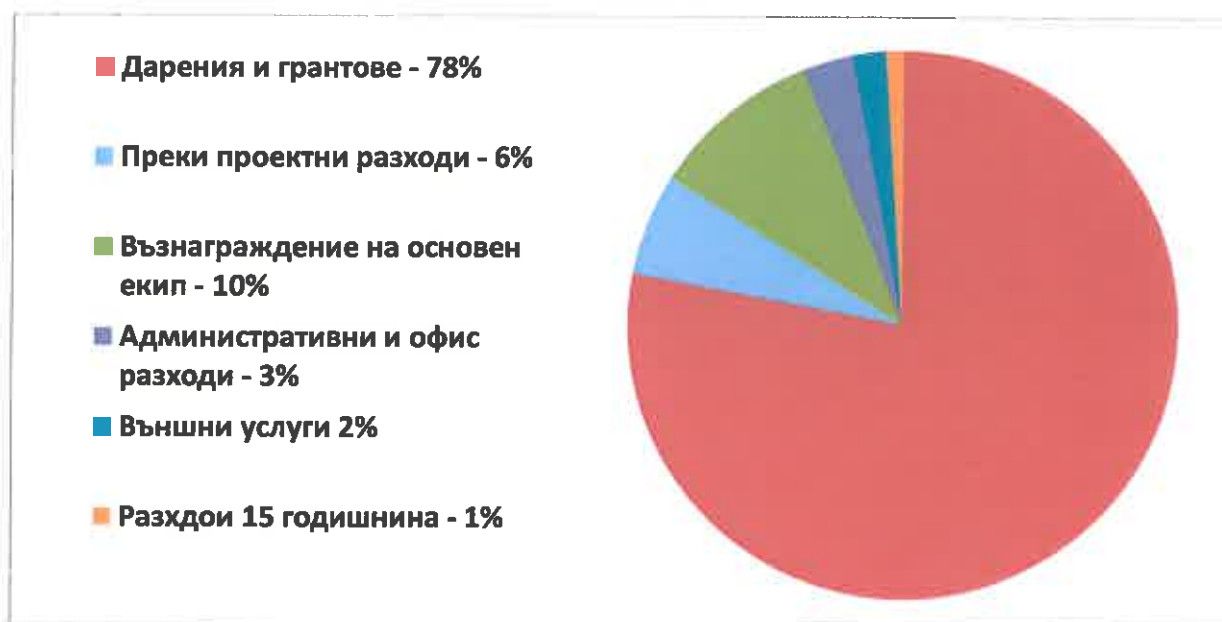
Уебсайт: www.bcaf.bg

ФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ

ПРИХОДИ по източници на финансиране



РАЗХОДИ по предназначение



ДОКЛАД НА НЕЗАВИСИМИЯ ОДИТОР И

ГОДИШЕН ФИНАНСОВ ОТЧЕТ

31 ДЕКЕМВРИ 2011

ДОКЛАД НА НЕЗАВИСИМИЯ ОДИТОР

До Управителния съвет на Фондация “Помощ за благотворителността в България”

Доклад върху финансовия отчет

Ние извършихме одит на приложения финансов отчет на Фондация “Помощ за благотворителността в България” (“Фондацията”), включващ счетоводен баланс към 31 декември 2011, отчет за приходите и разходите, отчет за собствения капитал и отчет за паричния поток за годината, приключваща на тази дата, както и обобщеното оповестяване на съществените счетоводни политики и другата пояснителна информация.

Отговорност на ръководството за финансовия отчет

Отговорността за изготвянето и достоверното представяне на този финансов отчет в съответствие с Националните стандарти за финансови отчети за малки и средни предприятия, приложими в България, както и за система за вътрешен контрол, която ръководството счита за необходима за изготвянето на финансов отчет, който да не съдържа съществени отклонения, независимо дали те се дължат на измама или на грешка, се носи от ръководството.

Отговорност на одитора

Нашата отговорност се свежда до изразяване на одиторско мнение върху приложения финансов отчет, основаващо се на извършения от нас одит. Нашият одит бе проведен в съответствие с професионалните изисквания на Международните одиторски стандарти. Тези стандарти налагат спазване на етичните изисквания, както и одитът да бъде планиран и проведен така, че ние да се убедим в разумна степен на сигурност доколко финансовият отчет не съдържа съществени грешки.

Одитът включва изпълнението на процедури с цел получаване на одиторски доказателства относно сумите и оповестяванията, представени във финансовия отчет. Избраните процедури зависят от преценката на одитора, включително оценката на рисковете от съществени отклонения във финансовия отчет, независимо дали те се дължат на измама или на грешка. При извършването на тези оценки на риска, одиторът взема под внимание системата за вътрешен контрол, свързана с изготвянето и достоверното представяне на финансовия отчет от страна на Фондацията, за да разработи одиторски процедури, които са подходящи при тези обстоятелства, но не с цел изразяване на мнение относно ефективността на системата за вътрешен контрол на Фондацията. Одитът също така включва оценка на уместността на прилаганите счетоводни политики и разумността на приблизителните счетоводни оценки, направени от ръководството, както и оценка на цялостното представяне във финансовия отчет.

Считаме, че извършеният от нас одит предоставя достатъчна и подходяща база за изразеното от нас одиторско мнение.

Мнение

По наше мнение, финансовият отчет представя достоверно, във всички съществени аспекти, финансовото състояние на Фондацията към 31 декември 2011, както и нейните финансови резултати от дейността и паричните потоци за годината, приключваща на тази дата, в съответствие с Националните стандарти за финансови отчети за малки и средни предприятия, приложими в България.

Други

Финансовият отчет на Фондацията за годината, приключваща на 31 декември 2010 е одитиран от друг одитор, който е изразил немодифицирано мнение върху него с дата 12 април 2011.

Доклад върху други правни и регулаторни изисквания – Годишен доклад за дейността на Фондацията, съгласно чл. 33 от Закона за счетоводството

Съгласно изискванията на Закона за счетоводството, чл. 38, алинея 4, ние прегледахме приложения Годишен доклад за дейността на Фондацията. Годишният доклад за дейността, изготвен от ръководството, не е част от финансовия отчет. Историческата финансова информация, представена в Годишния доклад за дейността на Фондацията, съставен от ръководството, съответства в съществените си аспекти на финансовата информация, която се съдържа във финансовия отчет на Фондацията към 31 декември 2011, изготвен в съответствие с Националните стандарти за финансови отчети за малки и средни предприятия, приложими в България. Отговорността за изготвянето на Годишния доклад за дейността на Фондацията от 9 юни 2014, се носи от ръководството на Фондацията.

Deloitte Audit

Делойт Одит ООД



Силвия Пенева
Управител
Регистриран одитор

9 юни 2014
София

ФОНДАЦИЯ „ПОМОЩ ЗА БЛАГОТВОРИТЕЛНОСТТА В БЪЛГАРИЯ“

СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС

КЪМ 31 ДЕКЕМВРИ 2011

Всячки суми са в хиляди български лева, освен ако не е посочено друго

	Бележка	Към 31.12.2011	Към 31.12.2010 (преизчислен)
АКТИВИ			
Нетекущи активи			
Дълготрайни материални активи	5	-	-
Общо нетекущи активи		-	-
Текущи активи			
Парични средства	4	1,390	560
Краткосрочни вземания	6	18	182
Общо текущи активи		1,408	742
ОБЩО АКТИВИ		1,408	742
СОБСТВЕН КАПИТАЛ И ПАСИВИ			
Собствен капитал			
Основен капитал		10	10
Други резерви		223	179
Текуща печабa		75	44
Общо собствен капитал		308	233
Текущи пасиви			
Краткосрочни задължения	7	8	12
Приходи за бъдещи периоди	8	1,092	497
Общо текущи пасиви		1,100	509
ОБЩО СОБСТВЕН КАПИТАЛ И ПАСИВИ		1,408	742

Финансовият отчет е одобрен на 09 юни 2014 от:

Елица Баракова
Изпълнителен директор

Съставител
Консултантска къща „Стратегии“

Силвия Пенева
Регистриран одитор
Дата:

Приложените бележки са неразделна част от настоящия финансов отчет.

ФОНДАЦИЯ „ПОМОЩ ЗА БЛАГОТВОРИТЕЛНОСТТА В БЪЛГАРИЯ“

ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ ОТ НЕСТОПАНСКА ДЕЙНОСТ
ЗА ГОДИНАТА, ПРИКЛЮЧВАЩА НА 31 ДЕКЕМВРИ 2011

Всички суми са в хиляди български лева, освен ако не е посочено друго

Бележка	Годината, приключваща на 31.12.2011	Годината, приключваща на 31.12.2010 (преизчислен)
ПРИХОДИ ОТ ДЕЙНОСТТА		
Приходи от дарения под условие	9	1,034
Приходи от дарения без условие	9	58
ОБЩО ПРИХОДИ ОТ ДЕЙНОСТТА	1,092	1,144
РАЗХОДИ ЗА ДЕЙНОСТТА		
Разходи за дарения	10	(875)
Административни разходи	11	(239)
ОБЩО РАЗХОДИ ЗА ДЕЙНОСТТА	(1,114)	(1,144)
ФИНАНСОВИ ПРИХОДИ (НЕТНО)	12	97
РЕЗУЛТАТ ОТ НЕСТОПАНСКА ДЕЙНОСТ	75	44

Финансовият отчет е одобрен на 09 юни 2014 от:

Елица Баракова
Изпълнителен директор



Съставител
Консултантска къща „Стратегии“



Силвия Пенева
Регистриран одитор
Дата:



Приложените бележки са неразделна част от настоящия финансов отчет.


ФОНДАЦИЯ „ПОМОЩ ЗА БЛАГОТВОРИТЕЛНОСТТА В БЪЛГАРИЯ“

ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ ОТ СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ
ЗА ГОДИНАТА, ПРИКЛЮЧВАЩА НА 31 ДЕКЕМВРИ 2011

Всички суми са в хиляди български лева, освен ако не е посочено друго

Бележка	Годината, приключваща на 31.12.2011	Годината, приключваща на 31.12.2010
ПРИХОДИ ОТ ДЕЙНОСТТА		
Приходи от продажби на услуги	6	20
ОБЩО ПРИХОДИ ОТ ДЕЙНОСТТА	6	20
РАЗХОДИ ЗА ДЕЙНОСТТА		
Разходи за суровини и материали	-	(2)
Разходи за външни услуги	(1)	(2)
Разходи за възнаграждения	(4)	(12)
Разходи за осигуровки	(1)	(4)
ОБЩО РАЗХОДИ ЗА ДЕЙНОСТТА	(6)	(20)
РЕЗУЛТАТ ОТ НЕСТОПАНСКА ДЕЙНОСТ	-	-

Финансовият отчет е одобрен на 09 юни 2014 от:


Елица Баракова
Изпълнителен директор


Съставител
Консултантска къща „Стратегии“


Силвия Пенева
Регистриран одитор

Дата:

Приложените бележки са неразделна част от настоящия финансов отчет.

ФОНДАЦИЯ „ПОМОЩ ЗА БЛАГОТВОРИТЕЛНОСТТА В БЪЛГАРИЯ“

ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИТЕ ПОТОЦИ

ЗА ГОДИНАТА, ПРИКЛЮЧВАЩА НА 31 ДЕКЕМВРИ 2011

Всички суми са в хиляди български лева, освен ако не е посочено друго

	Годината, приключваща на 31.12.2011	Годината, приключваща на 31.12.2010
ПАРИЧНИ ПОТОЦИ ОТ НЕСТОПАНСКА ДЕЙНОСТ		
Постъпления от нестопанска дейност		
Получени дарения под условия	1,739	1,092
Получени дарения без условия	108	70
Постъпления от банкови и валутни операции	102	72
Други парични потоци от основната дейност	3	1
Общо постъпления от нестопанска дейност	<u>1,952</u>	<u>1,235</u>
Плащания за нестопанска дейност		
Изплатени дарения	(880)	(933)
Изплатени заплати	(108)	(74)
Изплатени осигуровки	(18)	(8)
Плащания по банкови и валутни операции	(7)	(2)
Плащания за услуги	(109)	(117)
Други плащания	-	(1)
Общо плащания за нестопанската дейност	<u>(1,122)</u>	<u>(1,135)</u>
Нетен паричен поток от нестопанска дейност	<u>830</u>	<u>100</u>
ПАРИЧНИ ПОТОЦИ ОТ СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ		
Постъпления от стопанска дейност		
Постъпления от продажба на активи и услуги	6	20
Общо постъпления от стопанска дейност	<u>6</u>	<u>20</u>
Плащания за стопанска дейност		
Изплатени дарения	(6)	(20)
Общо плащания за стопанската дейност	<u>(6)</u>	<u>(20)</u>
Нетен паричен поток от стопанска дейност	<u>-</u>	<u>-</u>
ИЗМЕНЕНИЕ НА ПАРИЧНИТЕ СРЕДСТВА ПРЕЗ ПЕРИОДА	<u>830</u>	<u>100</u>
ПАРИЧНИ СРЕДСТВА В НАЧАЛОТО НА ПЕРИОДА	<u>560</u>	<u>460</u>
ПАРИЧНИ СРЕДСТВА В КРАЯ НА ПЕРИОДА (бел. 4)	<u>1,390</u>	<u>560</u>

Финансовият отчет е одобрен на 09 юни 2014 от:

Елица Баракова
Изпълнителен директор

Силвия Пенева
Регистриран одитор

Дата:

Съставител
Консултантска къща „Стратегии“



Приложените бележки са неразделна част от настоящия финансов отчет.

ФОНДАЦИЯ „ПОМОЩ ЗА БЛАГОТВОРИТЕЛНОСТТА В БЪЛГАРИЯ“

ОТЧЕТ ЗА ПРОМЕНЕТЕ В СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ
ЗА ГОДИНАТА, ПРИКЛЮЧВАЩА НА 31 ДЕКЕМВРИ 2011

Всички суми са в хиляди български лева, освен ако не е посочено друго

	Основен капитал	Резерви	Общо
САЛДО КЪМ 1 ЯНУАРИ 2010	10	179	189
Резултат от нестопанска дейност за 2010	-	44	44
САЛДО КЪМ 31 ДЕКЕМВРИ 2010	10	223	233
Резултат от нестопанска дейност за 2011	-	75	75
САЛДО КЪМ 31 ДЕКЕМВРИ 2011	10	298	308

Финансовият отчет е одобрен на 09 юни 2014 от:

Елица Баракова
Изпълнителен директор

Силвия Пенева
Регистриран одитор

Дата:

Съставител
Консултантска къща „Стратегии“

Приложените бележки са неразделна част от настоящия финансов отчет.

ФОНДАЦИЯ „ПОМОЩ ЗА БЛАГОТВОРИТЕЛНОСТТА В БЪЛГАРИЯ“

БЕЛЕЖКИ КЪМ ФИНАНСОВИЯ ОТЧЕТ

ЗА ГОДИНАТА, ПРИКЛЮЧВАЩА НА 31 ДЕКЕМВРИ 2011

Всички суми са в хиляди български лева, освен ако не е посочено друго

1 Правен статут

Фондация “Помощ за благотворителността в България” (ФПББ) е експертна организация, която работи за модерна благотворителност и силен и ефективен нестопански сектор.

ФПББ е част от световната мрежа на организациите Charities Aid с централен офис във Великобритания.

ФПББ е учредена на 16 ноември 1995 г. Регистрационен № 20021107001 в Централния регистър на юридическите лица с нестопанска цел за осъществяване на обществено полезна дейност.

Фондацията е със седалище и адрес на управление София, бул.Витоша №65, ет.3.

Основна цел на Фондацията е утвърждаването на гражданското общество в България като подпомага развитието на ресурсите на благотворителните организации сред нестопанския сектор, чрез повишаване на дарителската култура и чрез усъвършенстване управлението и ефективното използване на ресурсите на благотворителните организации в България.

ФПББ поощрява дарения за благотворителните организации от граждани, бизнес организации и правителството като: предоставя информация на дарителите за дейностите на потенциални получатели на дарения и на последните – за политиката на потенциалните дарители; улеснява и подпомага въвеждането от правителството на данъчна уредба, подобряваща дейността на благотворителните организации и даващи мотивация за потенциалните дарители.

Предмет на дейност: Издаване и разпространение на специализирана литература; образуване и участие в търговски дружества, съгласно Закон за юридическите лица с нестопанска цел (ЗЮЛНЦ), като извършването на стопанската дейност се подчинява на условията и реда, определени със законите, регулиращи съответния вид стопанска дейност; организиране на платени обучения, семинари и програми за запознаване и изследване на проблемите, по които работи Фондацията; консултантски услуги и информационна дейност.

Фондацията има едностепенна система на управление с Управителен съвет.

2 База за изготвяне на финансовия отчет и счетоводни принципи

Фондацията води своето текущо счетоводство и изготвя финансов си отчет в съответствие с изискванията на българското законодателство. Финансовият отчет на Фондацията е изготвен в съответствие с Националните стандарти за финансови отчети за малки и средни предприятия (НСФОМСП), приложими в България.

Настоящият годишен финансов отчет е изготвен при спазване на принципа на историческата стойност и действащо предприятие.

Функционална валута и валута на представяне

Съгласно изискванията на българското счетоводно законодателство, Фондацията води счетоводство и съставя своя финансов отчет в националната валута на Република България - български лев.

От 1 януари 1999 българският лев е с фиксиран курс към еврото: 1.95583 лева за 1 евро.

Настоящият финансов отчет е съставен в хиляди лева (хил. лв.).

2 База за изготвяне на финансовия отчет и счетоводни принципи (продължение)

Чуждестранна валута

Сделките в чуждестранна валута се вписват първоначално като към сумата на чуждестранната валута се прилага централният курс на Българска народна банка (“БНБ”) към датата на сделката. Валутно-курсните разлики, възникнали при извършване на валутни операции с парични средства, вземания и задължения в чуждестранна валута, или отчитането им по курсове, различни от тези, по които са били отчетени първоначално, се признават в отчета за приходите и разходите в момента на възникването им. Паричните позиции в чуждестранна валута към 31 декември 2011 и 2010 са оценени в настоящия финансов отчет по заключителния курс на БНБ.

Счетоводни предположения и приблизителни счетоводни преценки

Приложението на НСФОМСП изисква от ръководството да направи някои счетоводни предположения и приблизителни счетоводни преценки при изготвяне на годишния финансов отчет и при определяне стойността на някои от активите, пасивите, приходите и разходите. Всички те са извършени на основата на най-добрата преценка, която е направена от ръководството към датата на изготвяне на финансовия отчет. Действителните резултати биха могли да се различават от представените в настоящия финансов отчет.

Преизчисление на сравнителната информация

За целите на по-достоверното представяне е извършена рекласификация на някои пера от баланса към 31 декември 2010 и отчета за приходи и разходи от нестопанска дейност за годината пръключваща на 31 декември 2010 както следва:

	Преди преизчисление 31.12.2010	След преизчисление 31.12.2010
Баланс		
Краткосрочни вземания	7	182
Други резерви	65	179
Краткосрочни задължения	1	12
Приходи за бъдещи периоди	447	497
	Преди преизчисление Годината, приключваща на 31.12.2010	След преизчисление Годината, приключваща на 31.12.2010
Отчет за приходи и разходи от нестопанска дейност		
Приходи от дарения под условие	1,063	1,073
Приходи от дарения без условие	70	71
Разходи за дарения	(933)	(944)

3 Дефиниция и оценка на елементите на финансовия отчет

Дълготрайни материални активи

Дълготрайните материални активи се отчитат по цена на придобиване, която включва покупната цена или стойността на изграждане на актива, намалена с размера на начислената амортизация и евентуалната загуба от обезценка.

Дълготрайните материални активи се амортизират по линейния метод за периода на очаквания полезен живот, определен към момента на придобиване на актива.

Амортизационната норма на дълготрайните материални активи на Фондацията, е както следва:

	Годишна амортизационна норма
Машини и съоръжения	20%

Краткосрочни вземания

Краткосрочните вземания представляват вземания по договори за дарения, вземания от служители и други вземания.

Парични средства

Паричните средства включват парични средства в брой и в банки, съответно в лева и във валута.

За целите на съставяне на отчета за паричните потоци, паричните средства и паричните еквиваленти включват налични парични средства в брой и в банки, които съдържат незначителен риск от промяна в стойността им.

Краткосрочни задължения

Краткосрочните задължения са оценени по стойността, по която се очаква да бъдат погасени в бъдеще.

Приходи за бъдещи периоди и финансираня

Приходите за бъдещи периоди и финансираня представляват дарения под условия в това число и дарения, свързани с амортизируеми дълготрайни активи, както и приходи, които се очаква да бъдат реализирани в следващи отчетни периоди. Даренията се отчитат при наличие на достатъчна сигурност, че Фондацията ще спазва съпътстващите ги условия и даренията ще бъдат получени.

Даренията се отчитат като финансиране, което се признава като приход в текущия период както следва:

- Дарения, свързани с неамортизируеми активи – през периодите, през които са отразени разходите за изпълнение на условията по даренията;
- Дарения, свързани с амортизируеми активи – пропорционално на начислените за съответния период амортизации на активи, придобити в резултат на даренията.

3 Дефиниция и оценка на елементите на финансовия отчет (продължение)

Признаване на приходи и разходи

Приходите от дарения под условие се признават до размера на извършените разходи през периода.

Приходите от дарения под условие за придобиване на дълготрайни активи, се признават до размера на начислените през периода разходи за амортизации на придобитите чрез дарение активи.

Приходите от дарения без условие, се признават в момента на възникването им.

Разходите за дарения се начисляват в момента на възникването им.

Другите приходи и разходи се начисляват в момента на доставка на стока и оказване на услуга, независимо от паричните постъпления и плащания.

Финансови инструменти

Финансовите инструменти на Фондацията включват парични средства в брой и по банкови сметки, текущи вземания и задължения. Ръководството счита, че справедливата стойност на финансовите инструменти е близка до тяхната балансова стойност. Под справедлива стойност се разбира Цената, която би била получена при продажба на даден актив или платена при прехвърлянето на задължение при обичайна сделка между пазарни участници към датата на оценката.

Валутен риск

Валутният риск е рискът, че активите и пасивите на Фондацията, които са деноминирани в чуждестранни валути, ще променят стойностите си в резултат на промени в курсовете на съответните валути към българския лев. Ръководството на Фондацията счита, че ефектът от евентуална промяна на валутните курсове е несъществен.

Данъчно облагане

Основната дейност на Фондацията е нестопанска и резултатът от нея не подлежи на облагане с корпоративен данък печалба съгласно българското данъчно законодателство. Облагам с данък върху печалбата е само резултатът от стопанска дейност.

Отсрочени данъчни активи и пасиви възникват за всички временни разлики между данъчната стойност на активите и пасивите и тяхната преносна стойност към датата на финансовия отчет. За определяне на отсрочени данъчни активи и пасиви се използват очакваните данъчни ставки ефективни при тяхното бъдещо реализиране.

Актив по отсрочени данъци се признава до степента, до която е вероятно да има бъдеща облагаема печалба, срещу която да се използват намаляемите временни разлики. Фондацията няма признати отсрочени данъчни активи и пасиви към 31 декември 2011 и 2010.

ФОНДАЦИЯ „ПОМОЩ ЗА БЛАГОТВОРИТЕЛНОСТТА В БЪЛГАРИЯ“

БЕЛЕЖКИ КЪМ ФИНАНСОВИЯ ОТЧЕТ (ПРОДЪЛЖЕНИЕ)

ЗА ГОДИНАТА, ПРИКЛЮЧВАЩА НА 31 ДЕКЕМВРИ 2011

Всички суми са в хиляди български лева, освен ако не е посочено друго

4 Парични средства

Към 31 декември 2011 и 2010 паричните средства са, както следва:

	Към 31.12.2011	Към 31.12.2010
Парични средства по разплащателни сметки	201	105
Парични средства по банкови депозити	1,182	454
Парични средства в брой	7	1
ОБЩО	1,390	560

5 Дълготрайни материални активи

	Машини и съоръжения	Общо
ОТЧЕТНА СТОЙНОСТ		
Салдо към 01.01.2010	11	11
Придобити активи	-	-
Салдо към 31.12.2010	11	11
Придобити активи	-	-
Салдо към 31.12.2011	11	11
АМОРТИЗАЦИЯ		
Салдо към 01.01.2010	11	11
Начислена	-	-
Салдо към 31.12.2010	11	11
Начислена	-	-
Салдо към 31.12.2011	11	11
БАЛАНСОВА СТОЙНОСТ КЪМ 31.12.2010	-	-
БАЛАНСОВА СТОЙНОСТ КЪМ 31.12.2011	-	-

6 Краткосрочни вземания

	Към 31.12.2011	Към 31.12.2010
Вземания по договори за дарения	15	174
Други вземания	3	8
ОБЩО	18	182

ФОНДАЦИЯ „ПОМОЩ ЗА БЛАГОТВОРИТЕЛНОСТТА В БЪЛГАРИЯ“

БЕЛЕЖКИ КЪМ ФИНАНСОВИЯ ОТЧЕТ (ПРОДЪЛЖЕНИЕ)

ЗА ГОДИНАТА, ПРИКЛЮЧВАЩА НА 31 ДЕКЕМВРИ 2011

Всички суми са в хиляди български лева, освен ако не е посочено друго

7 Краткосрочни задължения

	Към 31.12.2011	Към 31.12.2010
Задължения към персонала	3	1
Други краткосрочни задължения	5	11
ОБЩО	8	12

8 Приходи за бъдещи периоди

	Към 31.12.2011	Към 31.12.2010
Получени дарения под условие	1,092	497
ОБЩО	1,092	497

9 Приходи от дарения

	Годината, приключваща на 31.12.2011	Годината, приключваща на 31.12.2010
Приходи от дарения под условие	1,034	1,073
Приходи от дарения без условия	58	71
ОБЩО	1,092	1,144

10 Разходи за дарения

	Годината, приключваща на 31.12.2011	Годината, приключваща на 31.12.2010
Разходи за дарения	875	944
ОБЩО	875	944

11 Административни разходи

	Годината, приключваща на 31.12.2011	Годината, приключваща на 31.12.2010
Разходи за заплати	104	70
Разходи за социално осигуряване	18	12
Други административни разходи	117	118
ОБЩО	239	200

ФОНДАЦИЯ „ПОМОЩ ЗА БЛАГОТВОРИТЕЛНОСТТА В БЪЛГАРИЯ“

БЕЛЕЖКИ КЪМ ФИНАНСОВИЯ ОТЧЕТ (ПРОДЪЛЖЕНИЕ)

ЗА ГОДИНАТА, ПРИКЛЮЧВАЩА НА 31 ДЕКЕМВРИ 2011

Всички суми са в хиляди български лева, освен ако не е посочено друго

12 Финансови приходи (нетно)

	Годината, приключваща на 31.12.2011	Годината, приключваща на 31.12.2010
Положителни разлики от промяна на валутни курсове	70	30
Отрицателни разлики от промяна на валутни курсове	(14)	(2)
Приходи от лихви	41	16
ОБЩО	97	44

13 Ключов управленски персонал

Ключовият управленски персонал включва членовете на Съвета на учредителите на ФПББ, Управителен съвет на ФПББ и Изпълнителния директор. Членовете на Управителния съвет и Съвета на учредителите приемат да работят безвъзмездно за постигане на целите на Фондацията. Възнагражденията и осигуровките на изпълнителния директор са отчетени като разходи за заплати и разходи за социално осигуряване и за 2011 година са в размер на 25 хил. лв.

14 Събития след датата на отчетния период

Не са налице съществени събития след края на отчетния период, които да изискват да бъдат направени допълнителни корекции и/или оповестявания във финансовия отчет на Фондацията.